

LAYANAN KAMI:

KONSULTASI KOMPETENSI KARYAWAN



Layanan Konsultasi Kompetensi Karyawan merupakan tawaran solusi bagi organisasi untuk meningkatkan kinerja dan produktivitas organisasi secara keseluruhan melalui:

- ✔ **Analisis Beban Kerja (*Workload Analysis*).**
Mengidentifikasi beban kerja aktual karyawan untuk memastikan distribusi tugas yang seimbang dan efisien, serta menghindari kelebihan atau kekurangan tenaga kerja. Bertujuan untuk meningkatkan efektivitas dan mengurangi turnover akibat kelelahan kerja.
- ✔ **Penyusunan Uraian Jabatan (*Job Description Development*)**
Menyusun deskripsi jabatan yang jelas dan terstruktur. Bertujuan untuk menegaskan peran, tanggung jawab, dan indikator keberhasilan masing-masing *role* yang memudahkan proses rekrutmen, pelatihan, juga evaluasi kinerja.
- ✔ **Pemetaan Kompetensi (*Competency Mapping*)**
Memetakan kamus kompetensi perusahaan dengan standar kerja nasional (SKKNI) atau standar kompetensi internasional. Upaya ini menjadi dasar dalam menyusun program pelatihan yang berbasis kompetensi dan pengembangan SDM yang tepat sasaran.
- ✔ **Penyusunan Standar Kompetensi (*Competency Standard Development*)**
Merumuskan standar kompetensi internal yang dapat digunakan dalam proses seleksi, pelatihan, promosi, dan penilaian kinerja. Standar ini memastikan konsistensi dan kualitas sumber daya manusia dalam perusahaan.
- ✔ **Penyusunan Sistem Evaluasi Kinerja (*Performance Appraisal System Design*)**
Membangun sistem evaluasi kinerja berbasis objektif dan terukur, yang menghubungkan pencapaian individu dengan tujuan perusahaan. Sistem ini mendorong budaya kerja yang transparan dan akuntabel.
- ✔ **Asesmen dan Penilaian Kinerja (*Assessment & Performance Evaluation*)**
Melakukan penilaian kinerja secara menyeluruh menggunakan metode asesmen berbasis kompetensi, wawancara, studi kasus, dan observasi. Hasil penilaian digunakan sebagai dasar pengambilan keputusan strategis dalam manajemen talenta dan pengembangan karier.

